



CHEFSUTVECKLINGS- PROGRAM FÖR KVINNOR

Vad är exeQtive?

exeQtive är ett ledarutvecklingsprogram för kvinnor med personal- och resultatansvar. Det består av dels utbildningsdagar, dels en personlig mentor som följer och stödjer adeptens utveckling under ett år. Deltagarna ska alltså ha en chefsposition idag och en ambition och vilja att utvecklas i sin ledarroll.

Att satsa på kvinnor i organisationen är att ta tillvara HELA den kompetens som finns inom organisationen. Det är också en viktig signal för att locka till sig ytterligare kompetenta kvinnor.

Vår utgångspunkt är att kvinnor ska få uppmuntran att klättra i sin karriär, få stöd i att utöva sitt personliga ledarskap inom sin organisation, samt få hjälp att utvidga sitt kontaktnät. Det är vad exeQtive arbetar för. Vi vill genom programmet bidra till var och ens personliga utveckling av sitt ledarskap. Den utvecklingen ska komma både individen och organisationen till godo.

INNEHÅLL

Programmet består av totalt 11 dagar som handlar om:

Ledarskapsutveckling:

Vi genomför en mätning där medarbetarna får ge feedback på deltagarnas ledarskap. Deltagarens chef får också ge sin uppfattning som jämförs med hur man skattar sig själv. Utifrån resultaten tränar vi på att utveckla det som var och en behöver arbeta med.

Självkännedom och området Emotionell kompetens är en förutsättning för det goda ledarskapet som vi lär mer om.

Utmanande samtal och konflikthantering med fokus på att lära mer om den egna kommunikationsstilen.

Att coacha sig själv: Hur du själv kan använda tekniker för att tydliggöra mål, värderingar och självbild, hur du som ledare kan använda copingstrategier för att både få friska medarbetare och måna om dig själv.

Förändringsledarskap: Vad kan jag lära av dem som lyckas med att driva förändringar som jag själv kan använda mig av när jag vill åstadkomma förändring i min ledarroll?

Strategiskt ledarskap: Att arbeta med ledningsgrupper, att utveckla deras arbetssätt, att skapa tillräckligt med fokus på strategiska frågor.

Styrelsearbete: Ansvar och befogenheter. Vad krävs av en bra styrelseledamot? Hur påverkar styrelsens arbete min verksamhet? Är styrelsearbete något för mig?

Massmedieträning: Hur kan jag använda medierna för att nå ut med mina budskap och hur ska jag agera i en intervju med en journalist?

Q-dagen: En dag som ingår i programmet där föreläsare från olika delar av landet kommer och pratar kring temat "ledarskap, kön och mångfald". Mentorerna bjuds in, liksom tidigare års deltagare i programmet.

Mentorskap inom exeQtive: I mentorprogrammet har du möjlighet att med en erfaren mentors hjälp stärka din roll som ledare och öka din problemlösningsförmåga. Det är du själv som styr de frågor som du vill diskutera med din mentor. Du kommer inte att få några färdiga svar och lösningar av din mentor, meningen är att du ska utveckla dina egna mentala modeller och färdigheter som du sedan har nytta av i ditt ledarskap.





exeQtive

- för fler framgångsrika kvinnor

Utbildare

Förutom konsulter från **Effect Management** bjuder vi in gästföreläsare från hela Sverige till träffarna. Under programmet 2010/2011 var några föreläsare t.ex. Hans Birnik, fil dr i pedagogik och psykoterapeut, Maria Stenberg, kommunikationsexpert, Thorén & Stenberg kommunikation, Ulrika Jansson, forskare i genusvetenskap vid Karlstads Universitet, Meg Tivéus, styrelseproffs, Alexandra Pascalidou, programledare och skribent, Charlotte Holgersson, forskare KTH och Pär Johansson, grundare av Glada Hudikteatern.

Vår pedagogik

Vår pedagogiska idé bygger på omväxlande, upplevelsebaserad inläring. Vi använder beprövade instrument och modeller. Vi arbetar också mycket med att *träna* olika beteenden. Vi behöver öva oss i att hantera konflikter, möta massmedia etc. för att bli duktiga på det. En inspirerande föreläsning med tid för egen och gemensam reflektion är också av värde. Men framförallt handlar det om tid att utbyta erfarenheter och lära av varandra.

Våra värderingar

Vi anser att fler kvinnor på ledande poster främst är en rättvisefråga. De kvinnor som vill göra karriär ska få lika möjlighet som män att förverkliga den önskan. Att det dessutom påverkar besluts kvalitén och lönsamheten är ytterligare argument för att ha en jämn könsfördelning på alla chefsnivåer.

exeQtiveprogrammet har ett uttalat genusperspektiv. Men det är ett perspektiv som syftar till kunskap, handling och stöd, inte att gå in i en offerroll.

Vilka står bakom exeQtive?

exeQtiveprogrammet drivs av **Effect Management Development AB** som är ett managementföretag som arbetar med utveckling av organisation, ledningsstöd, träning av ledare och grupper. Vår konsult Anne-Charlotte Sverkström är ansvarig för programmet.

Du kan nå Anne-Charlotte på

tfn: 054 - 10 00 11

mobil: 070 - 6034895

E-post: anne-charlotte.sverkstrom@effect.se

Mer information:

Läs gärna mer på www.exeqative.com

Där berättar bl.a. tidigare års deltagare hur de upplevde programmet.

Datum: 15-17/11 2011, 11-12/1, 7-8/3, 8-9/5, 29-30/8 2012

Pris: 58 000:- exklusive moms och internatkostnader (6 nätter på hotell i Värmland).

Sista anmälningsdag: 20/10 2011 till ann.johnson@effect.se

